

OdV LANDI GROUP	NOMINA MEMBRI ODV (EX D.LGS. 231/01)	Rev 0 del 26/09/2016
-----------------	--------------------------------------	----------------------

Pozzi di Seravezza li 26/09/16

Oggetto: nomina OdV de LANDI GROUP

L'azienda LANDI GROUP, nella figura dell'Amministratore Sig. Massimo Landi, nell'adottare il Modello SGSL tenendo conto dei tanti rischi presenti nel comparto delle lavorazioni materiali lapidei, anche in vista di una più vasta adozione di SG 231, come riportato nei punti precedenti, ha ritenuto di dover modificare la composizione dell'OdV nominando esclusivamente componenti esterni all'azienda. Questa formula certamente garantisce l'autonomia dell'OdV chiamato al delicato compito di individuare e porre rimedio alle possibili falle presenti nel sistema.

Il Rappresentante Legale di LANDI GROUP srl nomina:

- Dr Luciano Del Corto.
- P.I. Andrea Del Bianco.

Componenti dell'OdV di LANDI GROUP, individuando il Dr Luciano Del Corto quale Presidente dell'organismo.

Per essere valide le riunioni dell'OdV dovranno essere presenti tutti e due i componenti dell'OdV.

L'OdV, nel perseguimento della finalità di vigilanza sull'effettiva attuazione del Modello adottato dalla Società, è titolare dei seguenti poteri di iniziativa e controllo, che esercita nel rispetto delle norme di legge, nonché dei diritti individuali dei lavoratori e delle persone interessate:

- svolge semestrale attività ispettiva, predeterminata in considerazione del settore di intervento;
- ha accesso a tutte le informazioni concernenti le attività a rischio;
- può chiedere informazioni o l'esibizione di documenti, pertinenti alle attività a rischio, ai vertici societari, nonché a tutto il personale dipendente che svolga attività a rischio o alle stesse sovrintenda;
- può chiedere informazioni o l'esibizione di documenti pertinenti alle attività a rischio a collaboratori, consulenti e rappresentanti esterni alla società ed in genere a tutti i soggetti tenuti all'osservanza del Modello; a tal fine la Società si propone di ottenere l'impegno contrattuale dei suddetti soggetti ad ottemperare alla richiesta dell'Organismo di Vigilanza;
- ricevere periodicamente informazioni dalla società;
- può rivolgersi, dopo averne informato il Datore di Lavoro, a consulenti esterni per problematiche di particolare complessità o che richiedono competenze specifiche;
- sottopone al Datore di Lavoro le proposte di adozione di procedure sanzionatorie;
- sottopone il modello a verifica periodica e ne propone l'aggiornamento.

Per garantire un efficace ed effettivo svolgimento delle proprie funzioni, oltre alle eventuali disposizioni generali dettate dal Datore di Lavoro, tale Organismo stabilisce apposite regole operative e adotta un proprio Regolamento interno al fine di garantire la massima autonomia organizzativa e d'azione del soggetto in questione.