

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2015

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

I dati riportati di seguito si riferiscono al periodo fino al 31 Dicembre dell'anno 2015.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
Fino a 19	0	0
20-29	0	2
30-39	0	1
40-49	0	9
50-59	0	4
oltre 60	0	0
TOT	0	16

SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza (ripartite su tutto il personale): 278

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI	ORE LAVORATE	INDICE DI GRAVITA' (gg/h*1.000.000)
2004	1	210	25802,00	8139
2005	4	461	24251,50	26431
2006	5	259	25188,00	10283
2007	0	0	25976,00	0
2008	1	7	25515,25	274
2009	1	147	22.651,00	6489
2010	0	0	20.156,00	0
2011	0	0	16540	0
2012	1	110	880	0
2013	0	0	21501	0
2014	0	0	23419	0
2015	1	10	21657,64	461

Per quanto riguarda la statistica, del numero di giorni cumulati e l'Indice di gravità, si attende il documento dell'RSPP che sarà reso disponibile a fine Anno.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegati e Responsabili	0	4
Operai	0	12
TOT	0	16

Dipendenti iscritti a sindacati: n° 4

Contenziosi in azienda con dipendenti: 0

Ore di sciopero: nell'arco del 2015 non ci sono stati scioperi

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 0 donne e 16 uomini

Nazionalità: italiana per tutti i lavoratori.

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITA' DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 5 anni	0	9
5-10 anni	0	1
Oltre 10	0	6
TOT	0	16

Variazioni organico/inquadramento avvenute: nessuna

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno non sono state attuate procedure disciplinari

ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

Ore a settimane	Donne	Uomini
Da 20 a 25	0	2
Da 35 a 40	0	14
Totale	0	16

Ore di lavoro straordinario: 2565

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da **CCNL per i lavoratori delle Aziende esercenti le attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei**, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 14.07.2014

AMPIEZZA FAMIGLIA	COEFFICIENTI	LINEA DI POVERTA'
1	0,6	591,81
2	1,0	986,35
3	1,33	1.311,85
4	1,63	1.607,75
5	2,16	1.874,07
6	2,4	2.130,52
7 o più		2.367,24

SISTEMA DI GESTIONE

Ore di formazione su SGRS e SA 8000:2008 a tutto il personale

Controllo fornitori:

- n. fornitori coinvolti: 51
- n. questionari ritornati: 28
- n. audit effettuati: 0

Effettuate Comunicazioni alle parti interessate (escluso clienti e fornitori)

Per l'interno sono stati consegnati opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver fatto la riunione di formazione; sono stati informati tutti i clienti tramite comunicazione consegnata a mano; ai fornitori ed alle altre parti interessate sono state inviate comunicazioni con rimando al sito internet dove sono presenti l'informativa SA 8000, la politica, la norma SA 8000.

Seravezza. Li, 31.12.2015